

ORGANIZAÇÃO SOCIAL ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA - SPDM

QUESTIONAMENTO 01:

Solicitamos informação se as unidades da Área de Planejamento 4.0 possuem sistema de prontuário eletrônico? Se sim, qual é o prontuário eletrônico utilizado atualmente?

QUESTIONAMENTO 02:

As unidades possuem equipamento de Firewall Dedicado? (Ex. Fortigate, SonicWall, etc.)

QUESTIONAMENTO 03:

As unidades possuem infraestrutura de rede lógica? Quantidade de pontos de rede por unidade?

QUESTIONAMENTO 04:

As unidades possuem câmeras de monitoramento? Quantidade de câmeras por unidade?

QUESTIONAMENTO 05:

Quantos links de internet existem em cada unidade, o tipo e a velocidade? Os links pertencem ao município ou empresa contratada?

QUESTIONAMENTO 06:

Quantos servidores existem em cada unidade? Quais as funcionalidades? (Ex, prontuário eletrônico, PACS, arquivos, firewall, proxy, etc.)

QUESTIONAMENTO 07:

Quantos computadores existem em cada unidade e se possível informar configurações? Os mesmos são de propriedade do município ou empresa contratada? Possuem Nobreaks para os equipamentos de rede?

QUESTIONAMENTO 08:

Quantas impressoras existem em cada unidade e se possível informar configurações? As mesmas são de propriedade do município ou empresa contratada?

QUESTIONAMENTO 09:

As unidades possuem licença de antivírus para os computadores e servidores? Qual?

QUESTIONAMENTO 10:

As unidades possuem Central de PABX, linha telefônica e aparelhos telefônicos? Se sim, por favor, detalhar.

QUESTIONAMENTO 11:

As unidades possuem totem, chamadores ou painéis de senha? Se sim, por favor, se possível detalhar itens por unidade?

QUESTIONAMENTO 12:

Se possível, por favor, fornecer listagem de todos os equipamentos citados acima com as configurações?

O item 11.3.(e.2) do Edital CP nº 002/2022 estabelece como DOCUMENTAÇÃO RELATIVA À QUALIFICAÇÃO TÉCNICA:

"Prova feita por intermédio da apresentação, em original, da DECLARAÇÃO/ATESTADO DE VISITA fornecido e assinado pelo servidor do órgão fiscalizador da Administração Contratante, na forma do Anexo IV, de que o seu responsável visitou o(s) equipamento(s) público(s) objeto(s) do contrato de gestão, até 1(um) dia útil anterior à data de entrega dos envelopes, e tomou conhecimento das condições para execução do objeto desta convocação pública.

**ANEXO IV AO EDITAL DE CONVOCAÇÃO PÚBLICA - Nº CP 002/2022
(MODELO) DECLARAÇÃO DE VISITA
(Em papel timbrado da Organização Social)**

[Denominação/razão social da Organização Social] Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas - CNPJ nº _____ [Endereço da Organização Social] _____ [nome completo do representante legal da Organização Social], DECLARO que o(a) Sr(a). _____ [nome completo do profissional indicado da Organização Social], profissional indicado por essa Organização Social, realizou visita para fins de vistoria técnica ao _____ [local ou equipamento visitado], acompanhado do respectivo responsável, tendo tomado ciência de todas as condições locais para o cumprimento das obrigações inerentes ao objeto da Convocação Pública - nº CP ____/____, as quais serão consideradas quando da elaboração da proposta que vier a ser apresentada.

Rio de Janeiro, ____ de _____ de _____.

Agente Público (Nome, cargo, matrícula e lotação)

Nesse sentido, o objetivo da realização da vistoria técnica é justamente para que a Organização Social tenha conhecimento de todas as condições para execução do objeto da Convocação Pública, que deverão ser consideradas quando da elaboração da proposta que vier a ser apresentada.

QUESTIONAMENTO 13:

Páginas 77 / 78, item (*) Gratificações, Custeio de Pessoal 2022 - Equipe de Saúde da Família e Saúde Bucal: Menciona o Ofício nº 11.1/2021 (DOCUMENTO ANEXO), trata-se do pagamento de gratificação por distância, para Áreas de Planejamento específicas, exceto a 4.0 - não citada, tendo em vista a característica da área de planejamento, teremos um aditivo ao documento com a inclusão desta área?

Inicialmente consignamos a ausência do anexo informado no pedido de esclarecimento nos autos do processo administrativo. Inobstante isso, informamos que não há, ao menos por ora, pagamento de gratificação por distância para a Área de Planejamento 4.0.

QUESTIONAMENTO 14:

Considerando as Memórias de Cálculo Previsão de Custos da equipe da Saúde de Família e Saúde Bucal (Quadro I) verificamos que há diferenças significativas de valores em relação respectivas rubricas relacionadas no Anexo F - Cronograma de Desembolso Financeiro, conforme quadro abaixo:

| Item | Previsão de Custo ¹ | Anexo F - Cronograma de Desembolso Financeiro | | Diferença |
|--|--------------------------------|--|--------------|-------------|
| | | Rubrica | Valor | |
| Equipe de saúde da Família e Saúde bucal | 9.727.259,00 | RH- Apoio e gestão da Unidades de Atenção Primária - ESF | 1.101.146,76 | -529.305,28 |
| | | RH- Equipe de Saúde da Família - ESF | 8.096.806,96 | |
| Total | 9.727.259,00 | Total | 9.197.953,72 | -529.305,28 |

Diante do questionamento apresentado, identificamos que houve um erro material na apresentação da planilha de custo, à página 77 do Edital, razão pela qual consta publicada errata na data de hoje.

QUESTIONAMENTO 15:

Considerando as Memórias de Cálculo Previsão de Custos do CAPS, verificamos que há diferenças significativas de valores em relação às respectivas rubricas relacionadas no Anexo F - Cronograma de Desembolso Financeiro, conforme quadro abaixo:

| Item | Previsão de Custo ¹ | Anexo F - Cronograma de Desembolso Financeiro | | Diferença |
|-------|--------------------------------|---|------------|------------|
| | | Rubrica | Valor | |
| CAPS | 166.510,66 | RH-CAPS | 294.128,98 | 127.618,32 |
| Total | 166.510,66 | Total | 294.128,98 | 127.618,32 |

Diante do questionamento apresentado, identificamos que houve um erro material na apresentação da planilha de custos, à página 80 do Edital, razão pela qual consta publicada errata na data de hoje.

QUESTIONAMENTO 16:

Observando as divergências entre os quadros de Previsão de Custo/ Custeio de Pessoal do CAPS AD III Antonio Carlos Mussum (páginas 80 a 139 do Edital), qual quadro deverá ser considerado.

a. O CAPS AD III Antônio Carlos Mussum trata-se de unidade 24h conforme consulta no CNESS, no entanto, não estão discriminadas todas as categorias dia e noite. Haverá especificação para o período diurno e noturno? b. Constam carga horárias como 40 horas/semanais. Qual será o regime / forma de cumprimento da jornada?

Tal questionamento se encontra superado pela publicação da errata. As categorias que trabalharão no período diurno e noturno estão especificadas na planilha conforme errata publicada. O regime de contratação será da Consolidação das Leis Trabalhistas.

QUESTIONAMENTO 17:

Quadro Previsão de Custo/ Custeio de Pessoal Equipe Saúde da Família e Bucal 2023 (pág. 78), consta acréscimo na quantidade das categorias da equipe da UAP. Haverá implantação de novas unidades? Quantas? Para o ano de 2023 estão previstas 161 equipes de Saúde da Família (eSF) e 53 equipe de Saúde Bucal (eSB), seguindo a métrica de uma eSB para cada três eSF.

QUESTIONAMENTO 18:

No Quadro I, item E - Dimensionamento de Pessoal (pág. 92), consta a descrição das equipes (Equipe Saúde da Família, Equipe Saúde Bucal e Equipe de Apoio e Gestão), estando omissos os demais serviços (NASF, CAPS Consultório na Rua). Deverá ser complementado o quadro com inclusão desses serviços?

Deverá ser complementado com as demais categorias, haja vista que o quadro é exemplificativo.

QUESTIONAMENTO 19:

Qual seria o Anexo VIII mencionado no item 3A (pág. 98)? No rol de anexos elencados na página 18 consta como anexo VIII o modelo de Declaração, Decreto Municipal nº 41.212/2016.

Informamos que o referido quadro se encontra à página 124.

QUESTIONAMENTO 20:

Para composição da Equipe Estratégia Saúde da Família, qual a quantidade do auxiliar de serviços gerais a ser considerado para cálculo? 2,5 para cada UAP conforme tabela pág. 46 ou 05 para cada UAP conforme tabela pág. 124?

O quantitativo consta previsto no quadro da página 124, o qual se coaduna com a previsão de custos constante à página 137 do Edital.

QUESTIONAMENTO 21:

Observamos que não consta a categoria Agente de Vigilância em Saúde nas tabelas de Custeio ANEXO II e Anexo Técnico D (páginas 77 e 135 respectivamente), porém está mencionado no texto e quadro de Composição de Equipe Estratégia da Família (págs. 45 e 46 respectivamente). Essa categoria deverá ser dimensionada para cálculo de custeio ou será composta profissional da administração pública?

Esta comissão informa que a categoria de Agente de Vigilância em Saúde faz parte do quadro permanente de servidores da Secretaria Municipal de Saúde. Vale frisar que a referida categoria não compõe a planilha de custos.

QUESTIONAMENTO 22:

No Cronograma de Metas Físicas, pág. 183, consta aumento de equipe para Estratégia Saúde Família de 121 para 161 equipes a partir do mês 12, o que diverge do Cronograma de Desembolso, pág. 182, onde se verifica que o acréscimo se dá a partir do mês 13. Qual mês deverá ser considerado o aumento de equipes?

Informamos que identificamos erro material constante no cronograma de metas físicas TEIAS AP 4.0 constante do Anexo Técnico F, tendo ensejado a publicação da errata do Edital. Desta forma, cumpre esclarecer que a partir do 13º está previsto 161 equipes de Saúde de Família (eSF).

ELY RODRIGO SANTOS DA SILVA
Matrícula nº 60/297.805-4
PRESIDENTE DA COMISSÃO

JOZINETE DE JESUS DOS SANTOS
Matrícula nº 11/219.023-9
MEMBRO

AUDREY FISCHER
Matrícula nº 60/283.936-3
MEMBRO

TATIANE RAMOS DE BRITO DE OLIVEIRA
Matrícula nº 11/218.581-7
MEMBRO

RENATO CONY SERÓDIO
Matrícula nº 60/324.374-8
MEMBRO

EDITAL DE CONVOCAÇÃO PÚBLICA PARA PARCERIAS COM ORGANIZAÇÃO SOCIAL E A SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO CONVOCAÇÃO PÚBLICA - Nº CP 002/2022 - PROCESSO Nº 09/04/000.933/2021

Disponível em: http://www.rio.rj.gov.br/dlstatic/10112/13842708/4352117/Edital_CAP4.0.pdf

ERRATA

Anexo II - Projeto Básico e Anexos (páginas 77 a 80)

Onde se lê:

**PREVISÃO DE CUSTO (VALORES COM ENCARGOS E BENEFÍCIOS)
EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CONSULTÓRIO NA RUA - 2022**

**PREVISÃO DE CUSTO (VALORES COM ENCARGOS E BENEFÍCIOS)
EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E CONSULTÓRIO NA RUA - 2023**

| CUSTEIO DE PESSOAL 2022 | | | | | |
|--|----------------|-----------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| EQUIPE DE SAÚDE DA FAMÍLIA E SAÚDE BUCAL | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Agente Comunitário de Saúde | 720 | 40 | R\$ 2.200,00 | R\$ 220,00 | R\$ 1.742.400,00 |
| Auxiliar Administrativo | 40 | 40 | R\$ 1.550,00 | R\$ 220,00 | R\$ 70.800,00 |
| Auxiliar de Saúde Bucal | 40 | 40 | R\$ 1.550,00 | R\$ 220,00 | R\$ 70.800,00 |
| Auxiliar de Serviços Gerais | 53 | 44 | R\$ 1.540,00 | R\$ 220,00 | R\$ 93.280,00 |
| Cirurgião Dentista | 40 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 252.086,40 |
| Enfermeiro | 120 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 756.259,20 |
| Farmacêutico | 21 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 132.345,36 |
| Gerente | 21 | 40 | R\$ 8.514,80 | R\$ 220,00 | R\$ 183.430,80 |
| Médico | 120 | 40 | R\$ 15.157,00 | R\$ 220,00 | R\$ 1.845.240,00 |
| Portaria | 42 | 12/36 (plantão) | R\$ 1.400,00 | R\$ 220,00 | R\$ 68.040,00 |
| Técnico de Enfermagem | 160 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 407.188,80 |
| Técnico de Farmácia | 21 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 53.443,53 |
| Técnico de Saúde Bucal | 20 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 50.898,60 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 1418 | | | | |
| | | | | | SUBTOTAL SALÁRIOS R\$ 5.726.212,69 |
| CONSULTÓRIO NA RUA | | | | | |
| Agente Social | 3 | 40 | R\$ 2.200,00 | R\$ 220,00 | R\$ 7.260,00 |
| Assistente Social | 1 | 30 | R\$ 4.342,76 | R\$ 220,00 | R\$ 4.562,76 |
| Enfermeiro | 1 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 6.302,16 |
| Médico | 1 | 40 | R\$ 15.157,17 | R\$ 220,00 | R\$ 15.377,17 |
| Psicólogo | 1 | 40 | R\$ 5.790,34 | R\$ 220,00 | R\$ 6.010,34 |
| Técnico de Enfermagem | 1 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 2.544,93 |
| SUBTOTAL FUNCIONÁRIOS | 8 | | | | |
| | | | | | SUBTOTAL SALÁRIOS R\$ 42.057,36 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 1426 | | | | |
| | | | | | TOTAL SALÁRIOS R\$ 5.768.270,05 |
| (*) GRATIFICAÇÕES | | | | | |
| | | | | | TOTAL R\$ 1.153.738,63 |
| (*) Ofício Circular S/SUBPAV nº 11/2021 e nº 11.1/2021 | | | | | |
| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | | | |
| INSS - Empresa | | | 0,000% | R\$ - | |
| INSS - Terceiros + FAP | | | 0,000% | R\$ - | |
| SAT | | | 0,000% | R\$ - | |
| PIS | | | 1,000% | R\$ 69.220,09 | |
| FGTS | | | 8,000% | R\$ 553.760,69 | |
| 13º Salário | | | 8,330% | R\$ 576.603,32 | |
| Abono de Férias | | | 2,780% | R\$ 192.431,84 | |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | | | 1,667% | R\$ 115.366,81 | |
| Férias integrais com reposição de quadro | | | 0,000% | R\$ - | |
| Aviso Prévio indenizado | | | 0,420% | R\$ 29.072,44 | |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | | | 0,833% | R\$ 57.683,41 | |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | | | 0,139% | R\$ 9.621,59 | |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | | | 0,185% | R\$ 12.805,72 | |
| Multa/FGTS | | | 4,000% | R\$ 276.880,35 | |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | | | 5,282% | R\$ 365.639,33 | |
| Total Provisões | | | 19,646% | R\$ 1.359.897,82 | |
| Total Encargos | | | 9,000% | R\$ 622.980,78 | |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | | | 28,646% | R\$ 1.982.878,61 | |
| BENEFÍCIOS | | | | | |
| VALE TRANSPORTE | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL | |
| | 22 | R\$ 8,10 | 1426 | R\$ 254.113,20 | |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL | |
| | 22 | R\$ 18,11 | 1426 | R\$ 568.258,51 | |
| | | | | | TOTAL BENEFÍCIOS R\$ 822.371,71 |
| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL 2022 | | | | | |
| | | | | | TOTAL R\$ 9.727.259,00 |

| CUSTEIO DE PESSOAL 2023 | | | | | |
|--|----------------|-----------------------------|------------------------|-------------------------|---|
| EQUIPE DE SAÚDE DA FAMÍLIA E SAÚDE BUCAL | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Agente Comunitário de Saúde | 960 | 40 | R\$ 2.200,00 | R\$ 220,00 | R\$ 2.323.200,00 |
| Auxiliar Administrativo | 53 | 40 | R\$ 1.550,00 | R\$ 220,00 | R\$ 93.810,00 |
| Auxiliar de Saúde Bucal | 53 | 40 | R\$ 1.550,00 | R\$ 220,00 | R\$ 93.810,00 |
| Auxiliar de Serviços Gerais | 68 | 44 | R\$ 1.540,00 | R\$ 220,00 | R\$ 119.680,00 |
| Cirurgião Dentista | 53 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 334.014,48 |
| Enfermeiro | 160 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 1.008.345,60 |
| Farmacêutico | 27 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 170.158,32 |
| Gerente | 27 | 40 | R\$ 8.514,80 | R\$ 220,00 | R\$ 235.839,60 |
| Médico | 160 | 40 | R\$ 15.157,00 | R\$ 220,00 | R\$ 2.460.320,00 |
| Portaria | 54 | 12/36 (plantão) | R\$ 1.400,00 | R\$ 220,00 | R\$ 87.480,00 |
| Técnico de Enfermagem | 213 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 542.070,09 |
| Técnico de Farmácia | 27 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 68.713,11 |
| Técnico de Saúde Bucal | 27 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 68.713,11 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 1882 | | | | |
| | | | | | SUBTOTAL SALÁRIOS R\$ 7.606.154,31 |
| CONSULTÓRIO NA RUA | | | | | |
| Agente Social | 3 | 40 | R\$ 2.200,00 | R\$ 220,00 | R\$ 7.260,00 |
| Assistente Social | 1 | 30 | R\$ 4.342,76 | R\$ 220,00 | R\$ 4.562,76 |
| Enfermeiro | 1 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 6.302,16 |
| Médico | 1 | 40 | R\$ 15.157,17 | R\$ 220,00 | R\$ 15.377,17 |
| Psicólogo | 1 | 40 | R\$ 5.790,34 | R\$ 220,00 | R\$ 6.010,34 |
| Técnico de Enfermagem | 1 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 2.544,93 |
| SUBTOTAL FUNCIONÁRIOS | 8 | | | | |
| | | | | | SUBTOTAL SALÁRIOS R\$ 42.057,36 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 1890 | | | | |
| | | | | | TOTAL SALÁRIOS R\$ 7.648.211,67 |
| (*) GRATIFICAÇÕES | | | | | |
| | | | | | TOTAL R\$ 1.535.139,83 |
| (*) Ofício Circular S/SUBPAV nº 11/2021 e nº 11.1/2021 | | | | | |
| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | | | |
| INSS - Empresa | | | 0,000% | R\$ - | |
| INSS - Terceiros + FAP | | | 0,000% | R\$ - | |
| SAT | | | 0,000% | R\$ - | |
| PIS | | | 1,000% | R\$ 91.833,51 | |
| FGTS | | | 8,000% | R\$ 734.668,12 | |
| 13º Salário | | | 8,330% | R\$ 764.973,18 | |
| Abono de Férias | | | 2,780% | R\$ 255.297,17 | |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | | | 1,667% | R\$ 153.055,86 | |
| Férias integrais com reposição de quadro | | | 0,000% | R\$ - | |
| Aviso Prévio indenizado | | | 0,420% | R\$ 38.570,08 | |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | | | 0,833% | R\$ 76.527,93 | |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | | | 0,139% | R\$ 12.764,86 | |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | | | 0,185% | R\$ 16.989,20 | |
| Multa/FGTS | | | 4,000% | R\$ 367.334,06 | |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | | | 5,282% | R\$ 485.089,60 | |
| Total Provisões | | | 19,646% | R\$ 1.804.161,24 | |
| Total Encargos | | | 9,000% | R\$ 826.501,63 | |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | | | 28,646% | R\$ 2.630.662,87 | |
| BENEFÍCIOS | | | | | |
| VALE TRANSPORTE | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL | |
| | 22 | R\$ 8,10 | 1890 | R\$ 336.798,00 | |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL | |
| | 22 | R\$ 18,11 | 1890 | R\$ 753.161,70 | |
| | | | | | TOTAL BENEFÍCIOS R\$ 1.089.959,70 |
| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL 2023 | | | | | |
| | | | | | TOTAL R\$ 12.903.974,07 |

**PREVISÃO DE CUSTO (VALORES COM ENCARGOS E BENEFÍCIOS)
EQUIPES NASF-AB E SAE**

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
|--|--------------|----------------|---------------------------|------------------------|---------------------------------------|
| EQUIPE NASF-AB / SERVIÇO DE APOIO ESPECIALIZADO (SAE) | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Médico NASF / SAE | 10 | 40 | R\$ 13.499,15 | R\$ 220,00 | R\$ 137.191,50 |
| Profissional de Nível Superior | 40 | 40 | R\$ 5.790,34 | R\$ 220,00 | R\$ 240.413,60 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 50 | | | | |
| | | | | | TOTAL SALÁRIOS R\$ 377.605,10 |
| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | | | |
| INSS - Empresa | | | 0,000% | R\$ | - |
| INSS - Terceiros + FAP | | | 0,000% | R\$ | - |
| SAT | | | 0,000% | R\$ | - |
| PIS | | | 1,000% | R\$ | 3.776,05 |
| FGTS | | | 8,000% | R\$ | 30.208,41 |
| 13º Salário | | | 8,330% | R\$ | 31.454,50 |
| Abono de Férias | | | 2,780% | R\$ | 10.497,42 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | | | 1,667% | R\$ | 6.293,42 |
| Férias integrais com reposição de quadro | | | 0,000% | R\$ | - |
| Aviso Prévio indenizado | | | 0,420% | R\$ | 1.585,94 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | | | 0,833% | R\$ | 3.146,71 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | | | 0,139% | R\$ | 524,87 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | | | 0,185% | R\$ | 698,57 |
| Multas/FGTS | | | 4,000% | R\$ | 15.104,20 |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | | | 5,282% | R\$ | 19.946,13 |
| Total Provisões | | | 19,646% | R\$ | 74.184,30 |
| Total Encargos | | | 9,000% | R\$ | 33.984,46 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | | | 28,646% | R\$ | 108.168,76 |
| BENEFÍCIOS | | | | | |
| VALE TRANSPORTE | | QT. DIAS ÚTEIS | VL. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 8,10 | 50 | R\$ 8.910,00 |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | | QT. DIAS ÚTEIS | VL. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 18,11 | 50 | R\$ 19.924,91 |
| | | | | | TOTAL BENEFÍCIOS R\$ 28.834,91 |
| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
| | | | | | TOTAL R\$ 514.608,77 |

**PREVISÃO DE CUSTO (VALORES COM ENCARGOS E BENEFÍCIOS)
CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL**

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
|--|--------------|----------------|----------------|---------------|--------------------------------------|
| CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL (CAPS AD III ANTONIO CARLOS MUSSUM) | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Gerente de Serviços Técnicos | 1 | 40 | R\$ 8.514,80 | R\$ 220,00 | R\$ 8.734,80 |
| Coordenador Técnico | 1 | 40 | R\$ 6.300,00 | R\$ 220,00 | R\$ 6.520,00 |
| Coordenador Administrativo | 1 | 40 | R\$ 2.830,48 | R\$ 220,00 | R\$ 3.050,48 |
| Supervisor Clínico Institucional | 1 | 12 | R\$ 1.387,75 | R\$ 220,00 | R\$ 1.607,75 |
| Assistente Administrativo | 2 | 40 | R\$ 1.743,70 | R\$ 220,00 | R\$ 3.927,40 |
| Médico | 2 | 20 | R\$ 7.928,30 | R\$ 220,00 | R\$ 16.296,60 |
| Enfermeiro | 2 | 40 | R\$ 4.796,43 | R\$ 220,00 | R\$ 10.032,86 |
| Técnico de Enfermagem | 3 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 7.634,79 |
| Técnico de Farmácia | 1 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 2.544,93 |
| Farmacêutico | 1 | 40 | R\$ 5.790,35 | R\$ 220,00 | R\$ 6.010,35 |
| Profissional de Nível Superior | 8 | 30 | R\$ 4.342,76 | R\$ 220,00 | R\$ 36.502,08 |
| Profissional de Nível Médio | 8 | 30 | R\$ 1.364,30 | R\$ 220,00 | R\$ 12.674,40 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 31 | | | | |
| | | | | | TOTAL SALÁRIOS R\$ 115.536,44 |
| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | | | |
| INSS - Empresa | | | 0,000% | R\$ | - |
| INSS - Terceiros + FAP | | | 0,000% | R\$ | - |
| SAT | | | 0,000% | R\$ | - |
| PIS | | | 1,000% | R\$ | 1.155,36 |
| FGTS | | | 8,000% | R\$ | 9.242,92 |
| 13º Salário | | | 8,330% | R\$ | 9.624,19 |
| Abono de Férias | | | 2,780% | R\$ | 3.211,91 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | | | 1,667% | R\$ | 1.925,61 |
| Férias integrais com reposição de quadro | | | 0,000% | R\$ | - |
| Aviso Prévio indenizado | | | 0,420% | R\$ | 485,25 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | | | 0,833% | R\$ | 962,80 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | | | 0,139% | R\$ | 160,60 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | | | 0,185% | R\$ | 213,74 |
| Multas/FGTS | | | 4,000% | R\$ | 4.621,46 |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | | | 5,282% | R\$ | 6.102,95 |
| Total Provisões | | | 19,646% | R\$ | 22.698,29 |
| Total Encargos | | | 9,000% | R\$ | 10.398,28 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | | | 28,646% | R\$ | 33.096,57 |

| BENEFÍCIOS | | | | | |
|---------------------------------------|--|----------------|---------------------------|-----------------------------|---------------|
| VALE TRANSPORTE | | QT. DIAS ÚTEIS | VL. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 8,10 | 31 | R\$ 5.524,20 |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | | QT. DIAS ÚTEIS | VL. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 18,11 | 31 | R\$ 12.353,45 |
| TOTAL BENEFÍCIOS R\$ 17.877,65 | | | | | |
| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
| | | | | TOTAL R\$ 166.510,66 | |

Leia-se:

**PREVISÃO DE CUSTO
ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA**

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
|--|--------------|----------------|-----------------------------|------------------------|--|
| EQUIPE DE SAÚDE DA FAMÍLIA E SAÚDE BUCAL | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Agente Comunitário de Saúde | 6,00 | 40 | R\$ 2.200,00 | R\$ 220,00 | R\$ 14.520,00 |
| Auxiliar de Saúde Bucal | 0,33 | 40 | R\$ 1.550,00 | R\$ 220,00 | R\$ 584,10 |
| Cirurgião Dentista | 0,33 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 2.100,72 |
| Enfermeiro | 1,00 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 6.302,16 |
| Médico | 1,00 | 40 | R\$ 15.157,00 | R\$ 220,00 | R\$ 15.377,00 |
| Técnico de Enfermagem | 1,33 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 3.384,76 |
| Técnico de Saúde Bucal | 0,17 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 432,64 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 10 | | | | |
| | | | | | SUBTOTAL SALÁRIOS R\$ 42.701,38 |
| (*) GRATIFICAÇÕES | | | | | |
| | | | | | TOTAL R\$ 4.758,00 |
| (*) Ofício Circular S/SUBPAV nº 11/2021 | | | | | |
| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | | | |
| INSS - Empresa | | | 0,000% | R\$ | - |
| INSS - Terceiros + FAP | | | 0,000% | R\$ | - |
| SAT | | | 0,000% | R\$ | - |
| PIS | | | 1,000% | R\$ | 474,59 |
| FGTS | | | 8,000% | R\$ | 3.796,75 |
| 13º Salário | | | 8,330% | R\$ | 3.953,37 |
| Abono de Férias | | | 2,780% | R\$ | 1.319,37 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | | | 1,667% | R\$ | 791,15 |
| Férias integrais com reposição de quadro | | | 0,000% | R\$ | - |
| Aviso Prévio indenizado | | | 0,420% | R\$ | 199,33 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | | | 0,833% | R\$ | 395,34 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | | | 0,139% | R\$ | 65,97 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | | | 0,185% | R\$ | 87,80 |
| Multas/FGTS | | | 4,000% | R\$ | 1.898,37 |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | | | 5,282% | R\$ | 2.506,80 |
| Total Provisões | | | 19,646% | R\$ | 9.323,87 |
| Total Encargos | | | 9,000% | R\$ | 4.271,34 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | | | 28,646% | R\$ | 13.595,21 |
| BENEFÍCIOS | | | | | |
| VALE TRANSPORTE | | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 8,10 | 10 | R\$ 1.811,11 |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 18,11 | 10 | R\$ 4.050,07 |
| | | | | | TOTAL BENEFÍCIOS R\$ 5.861,18 |
| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
| | | | | | TOTAL R\$ 66.915,76 |

**PREVISÃO DE CUSTO
CONSULTÓRIO NA RUA**

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
|---|--------------|----------------|----------------|---------------|--|
| CONSULTÓRIO NA RUA | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Agente Social | 3,00 | 40 | R\$ 2.200,00 | R\$ 220,00 | R\$ 7.260,00 |
| Assistente Social | 1,00 | 30 | R\$ 4.342,76 | R\$ 220,00 | R\$ 4.562,76 |
| Enfermeiro | 1,00 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 6.302,16 |
| Médico | 1,00 | 40 | R\$ 15.157,17 | R\$ 220,00 | R\$ 15.377,17 |
| Psicólogo | 1,00 | 40 | R\$ 5.790,34 | R\$ 220,00 | R\$ 6.010,34 |
| Técnico de Enfermagem | 1,00 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 2.544,93 |
| SUBTOTAL FUNCIONÁRIOS | 8 | | | | |
| | | | | | SUBTOTAL SALÁRIOS R\$ 42.057,36 |
| (*) GRATIFICAÇÕES | | | | | |
| | | | | | TOTAL R\$ 6.371,80 |
| (*) Ofício Circular S/SUBPAV nº 11/2021 | | | | | |



| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
|--|----------------|------------|------------------|
| INSS - Empresa | 0,000% | R\$ | - |
| INSS - Terceiros + FAP | 0,000% | R\$ | - |
| SAT | 0,000% | R\$ | - |
| PIS | 1,000% | R\$ | 484,29 |
| FGTS | 8,000% | R\$ | 3.874,33 |
| 13º Salário | 8,330% | R\$ | 4.034,15 |
| Abono de Férias | 2,780% | R\$ | 1.346,33 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | 1,667% | R\$ | 807,31 |
| Férias integrais com reposição de quadro | 0,000% | R\$ | - |
| Aviso Prévio indenizado | 0,420% | R\$ | 203,40 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | 0,833% | R\$ | 403,41 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | 0,139% | R\$ | 67,32 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | 0,185% | R\$ | 89,59 |
| Multa/FGTS | 4,000% | R\$ | 1.937,17 |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | 5,282% | R\$ | 2.558,03 |
| Total Provisões | 19,646% | R\$ | 9.514,39 |
| Total Encargos | 9,000% | R\$ | 4.358,62 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | 28,646% | R\$ | 13.873,02 |

| BENEFÍCIOS | | | | |
|-----------------------------|----------------|----------------------------|------------------------|---------------------|
| VALE TRANSPORTE | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | 22 | R\$ 8,10 | 8 | R\$ 1.425,60 |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | 22 | R\$ 18,11 | 8 | R\$ 3.187,99 |
| TOTAL BENEFÍCIOS | | | | R\$ 4.613,59 |

| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | |
|--------------------------|----------------------|
| TOTAL | TOTAL |
| | R\$ 66.915,76 |

PREVISÃO DE CUSTO UNIDADE DE ATENÇÃO PRIMÁRIA

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | | |
|---|--------------|-----------------|--------------------------|---------------|------------------|----------|
| EQUIPE DE APOIO E GESTÃO DA UNIDADE DE ATENÇÃO PRIMÁRIA | | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total | |
| Auxiliar Administrativo | 3 | 40 | R\$ 1.550,00 | R\$ 220,00 | R\$ | 5.310,00 |
| Auxiliar de Serviços Gerais | 5 | 44 | R\$ 1.540,00 | R\$ 220,00 | R\$ | 8.800,00 |
| Farmacêutico | 1 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ | 6.302,16 |
| Gerente | 1 | 40 | R\$ 8.514,80 | R\$ 220,00 | R\$ | 8.734,80 |
| Portaria | 2 | 12/36 (plantão) | R\$ 1.400,00 | R\$ 220,00 | R\$ | 3.240,00 |
| Técnico de Farmácia | 1 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ | 2.544,93 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 13 | | | | | |
| | | | SUBTOTAL SALÁRIOS | R\$ | 34.931,89 | |

| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
|--|----------------|------------|------------------|
| INSS - Empresa | 0,000% | R\$ | - |
| INSS - Terceiros + FAP | 0,000% | R\$ | - |
| SAT | 0,000% | R\$ | - |
| PIS | 1,000% | R\$ | 349,32 |
| FGTS | 8,000% | R\$ | 2.794,55 |
| 13º Salário | 8,330% | R\$ | 2.909,83 |
| Abono de Férias | 2,780% | R\$ | 971,11 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | 1,667% | R\$ | 582,31 |
| Férias integrais com reposição de quadro | 0,000% | R\$ | - |
| Aviso Prévio indenizado | 0,420% | R\$ | 146,71 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | 0,833% | R\$ | 290,98 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | 0,139% | R\$ | 48,56 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | 0,185% | R\$ | 64,62 |
| Multa/FGTS | 4,000% | R\$ | 1.397,28 |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | 5,282% | R\$ | 1.845,10 |
| Total Provisões | 19,646% | R\$ | 6.862,72 |
| Total Encargos | 9,000% | R\$ | 3.143,87 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | 28,646% | R\$ | 10.006,59 |

| BENEFÍCIOS | | | | |
|-----------------------------|----------------|-----------------------------|------------------------|---------------------|
| VALE TRANSPORTE | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | 22 | R\$ 8,10 | 13 | R\$ 2.316,60 |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | 22 | R\$ 18,11 | 13 | R\$ 5.180,48 |
| TOTAL BENEFÍCIOS | | | | R\$ 7.497,08 |

| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | |
|--------------------------|----------------------|
| TOTAL | TOTAL |
| | R\$ 52.435,56 |

PREVISÃO DE CUSTO NÚCLEO AMPLIADO DE SAÚDE DA FAMÍLIA E ATENÇÃO BÁSICA (NASF-AB)

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
|---|--------------|----------------|----------------|---------------|----------------------|
| EQUIPE NASF-AB / SERVIÇO DE APOIO ESPECIALIZADO (SAE) | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Médico NASF / SAE | 1 | 40 | R\$ 13.499,15 | R\$ 220,00 | R\$ 13.719,15 |
| Profissional de Nível Superior | 4 | 40 | R\$ 5.790,34 | R\$ 220,00 | R\$ 24.041,36 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 5 | | | | |
| TOTAL SALÁRIOS | | | | | R\$ 37.760,51 |

| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
|--|----------------|------------|------------------|
| INSS - Empresa | 0,000% | R\$ | - |
| INSS - Terceiros + FAP | 0,000% | R\$ | - |
| SAT | 0,000% | R\$ | - |
| PIS | 1,000% | R\$ | 377,61 |
| FGTS | 8,000% | R\$ | 3.020,84 |
| 13º Salário | 8,330% | R\$ | 3.145,45 |
| Abono de Férias | 2,780% | R\$ | 1.049,74 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | 1,667% | R\$ | 629,47 |
| Férias integrais com reposição de quadro | 0,000% | R\$ | - |
| Aviso Prévio indenizado | 0,420% | R\$ | 158,59 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | 0,833% | R\$ | 314,55 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | 0,139% | R\$ | 52,49 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | 0,185% | R\$ | 69,86 |
| Multa/FGTS | 4,000% | R\$ | 1.510,42 |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | 5,282% | R\$ | 1.994,51 |
| Total Provisões | 19,646% | R\$ | 7.418,43 |
| Total Encargos | 9,000% | R\$ | 3.398,45 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | 28,646% | R\$ | 10.816,88 |

| BENEFÍCIOS | | | | |
|-----------------------------|----------------|----------------------------|------------------------|---------------------|
| VALE TRANSPORTE | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | 22 | R\$ 8,10 | 5 | R\$ 891,00 |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | 22 | R\$ 18,11 | 5 | R\$ 1.992,49 |
| TOTAL BENEFÍCIOS | | | | R\$ 2.883,49 |

| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | |
|--------------------------|----------------------|
| TOTAL | TOTAL |
| | R\$ 51.460,88 |

PREVISÃO DE CUSTO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | | |
|----------------------------------|--------------|----------------|-----------------------|---------------|-------------------|-----------|
| CAPS AD ANTÔNIO CARLOS MUSMUM | | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total | |
| Assistente Administrativo | 3 | 40 | R\$ 1.743,70 | R\$ 220,00 | R\$ | 5.891,10 |
| Auxiliar de Serviços Gerais | 2 | 44 | R\$ 1.540,00 | R\$ 220,00 | R\$ | 3.520,00 |
| Coordenador Administrativo | 1 | 40 | R\$ 4.796,43 | R\$ 220,00 | R\$ | 5.016,43 |
| Coordenador Técnico | 1 | 40 | R\$ 7.000,00 | R\$ 220,00 | R\$ | 7.220,00 |
| Enfermeiro - dia | 4 | 40 | R\$ 4.796,43 | R\$ 220,00 | R\$ | 20.065,72 |
| Enfermeiro - noturno | 4 | 40 | R\$ 5.156,16 | R\$ 220,00 | R\$ | 21.504,64 |
| Farmacêutico | 1 | 40 | R\$ 5.790,35 | R\$ 220,00 | R\$ | 6.010,35 |
| Gerente de Serviços Técnicos | 1 | 40 | R\$ 10.000,00 | R\$ 220,00 | R\$ | 10.220,00 |
| Médico | 3 | 20 | R\$ 7.928,30 | R\$ 220,00 | R\$ | 24.444,90 |
| Profissional de Nível Médio | 7 | 40 | R\$ 1.940,53 | R\$ 220,00 | R\$ | 15.123,71 |
| Profissional de Nível Superior | 9 | 40 | R\$ 4.796,43 | R\$ 220,00 | R\$ | 45.147,87 |
| Supervisor Clínico Institucional | 1 | 12 | R\$ 1.544,40 | R\$ 220,00 | R\$ | 1.764,40 |
| Técnico de Enfermagem - dia | 7 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ | 17.814,51 |
| Técnico de Enfermagem - noturno | 7 | 40 | R\$ 2.499,30 | R\$ 220,00 | R\$ | 19.035,10 |
| Técnico de Farmácia | 1 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ | 2.544,93 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 52 | | | | | |
| | | | TOTAL SALÁRIOS | R\$ | 205.323,66 | |

| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | |
|--|----------------|------------|------------------|
| INSS - Empresa | 0,000% | R\$ | - |
| INSS - Terceiros + FAP | 0,000% | R\$ | - |
| SAT | 0,000% | R\$ | - |
| PIS | 1,000% | R\$ | 2.053,24 |
| FGTS | 8,000% | R\$ | 16.425,89 |
| 13º Salário | 8,330% | R\$ | 17.103,46 |
| Abono de Férias | 2,780% | R\$ | 5.708,00 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | 1,667% | R\$ | 3.422,75 |
| Férias integrais com reposição de quadro | 0,000% | R\$ | - |
| Aviso Prévio indenizado | 0,420% | R\$ | 862,36 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | 0,833% | R\$ | 1.710,35 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | 0,139% | R\$ | 285,40 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | 0,185% | R\$ | 379,85 |
| Multa/FGTS | 4,000% | R\$ | 8.212,95 |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | 5,282% | R\$ | 10.845,20 |
| Total Provisões | 19,646% | R\$ | 40.337,89 |
| Total Encargos | 9,000% | R\$ | 18.479,13 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | 28,646% | R\$ | 58.817,02 |

| BENEFÍCIOS | | | | |
|-----------------------------|----------------|----------------------------|------------------------|----------------------|
| VALE TRANSPORTE | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | 22 | R\$ 8,10 | 52 | R\$ 9.266,40 |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | 22 | R\$ 18,11 | 52 | R\$ 20.721,91 |
| TOTAL BENEFÍCIOS | | | | R\$ 29.988,31 |

| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | |
|--------------------------|-----------------------|
| TOTAL | TOTAL |
| | R\$ 294.128,98 |

PREVISÃO DE CUSTO
SUGESTÃO DO NÚCLEO DE APOIO, AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO NA GESTÃO CAP

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
|--|--------------|----------------|----------------------------|------------------------|----------------------|
| NÚCLEO DE AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Profissional de Nível Superior (Contador, Administrador, Advogado) | 2 | 40 | R\$ 5.357,70 | | R\$ 10.715,40 |
| Profissional de Nível Superior (Especialista em Saúde) | 1 | 40 | R\$ 8.514,80 | | R\$ 8.514,80 |
| Assistente Administrativo | 1 | 40 | R\$ 1.743,70 | | R\$ 1.743,70 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 4 | | | | |
| TOTAL SALÁRIOS | | | | | R\$ 19.230,20 |
| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | | | |
| INSS - Empresa | | | 0,000% | | R\$ - |
| INSS - Terceiros + FAP | | | 0,000% | | R\$ - |
| SAT | | | 0,000% | | R\$ - |
| PIS | | | 1,000% | | R\$ 192,30 |
| FGTS | | | 8,000% | | R\$ 1.538,42 |
| 13º Salário | | | 8,330% | | R\$ 1.601,88 |
| Abono de Férias | | | 2,780% | | R\$ 534,60 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | | | 1,667% | | R\$ 320,57 |
| Férias integrais com reposição de quadro | | | 0,000% | | R\$ - |
| Aviso Prévio indenizado | | | 0,420% | | R\$ 80,77 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | | | 0,833% | | R\$ 160,19 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | | | 0,139% | | R\$ 26,73 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | | | 0,185% | | R\$ 35,58 |
| Multa/FGTS | | | 4,000% | | R\$ 769,21 |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | | | 5,282% | | R\$ 1.015,74 |
| Total Provisões | | | 19,646% | | R\$ 3.777,97 |
| Total Encargos | | | 9,000% | | R\$ 1.730,72 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | | | 28,646% | | R\$ 5.508,68 |
| BENEFÍCIOS | | | | | |
| VALE TRANSPORTE | | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 8,10 | 4 | R\$ 712,80 |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 18,11 | 4 | R\$ 1.593,99 |
| TOTAL BENEFÍCIOS | | | | | R\$ 2.306,79 |
| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
| TOTAL | | | | | R\$ 27.045,68 |

ANEXO TÉCNICO D - APOIO A GESTÃO DAS UNIDADES DE SAÚDE PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL
(páginas 135 a 136)
Onde se lê:

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
|--|--------------|----------------|-----------------------------|------------------------|----------------------|
| EQUIPE DE SAÚDE DA FAMÍLIA E SAÚDE BUCAL | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Agente Comunitário de Saúde | 6,00 | 40 | R\$ 2.200,00 | R\$ 220,00 | R\$ 14.520,00 |
| Auxiliar de Saúde Bucal | 0,33 | 40 | R\$ 1.550,00 | R\$ 220,00 | R\$ 584,10 |
| Cirurgião Dentista | 0,33 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 2.100,72 |
| Enfermeiro | 1,00 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 6.302,16 |
| Médico | 1,00 | 40 | R\$ 15.157,00 | R\$ 220,00 | R\$ 15.377,00 |
| Técnico de Enfermagem | 1,33 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 3.384,76 |
| Técnico de Saúde Bucal | 0,17 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 432,64 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 10 | | | | |
| SUBTOTAL SALÁRIOS | | | | | R\$ 42.701,38 |
| (*) GRATIFICAÇÕES | | | | | |
| TOTAL | | | | | R\$ 6.371,75 |
| (*) Ofício Circular S/SUBPAV nº 11/2021 e nº 11.1/2021 | | | | | |
| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | | | |
| INSS - Empresa | | | 0,000% | | R\$ - |
| INSS - Terceiros + FAP | | | 0,000% | | R\$ - |
| SAT | | | 0,000% | | R\$ - |
| PIS | | | 1,000% | | R\$ 490,73 |
| FGTS | | | 8,000% | | R\$ 3.925,85 |
| 13º Salário | | | 8,330% | | R\$ 4.087,79 |
| Abono de Férias | | | 2,780% | | R\$ 1.364,23 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | | | 1,667% | | R\$ 818,05 |
| Férias integrais com reposição de quadro | | | 0,000% | | R\$ - |
| Aviso Prévio indenizado | | | 0,420% | | R\$ 206,11 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | | | 0,833% | | R\$ 408,78 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | | | 0,139% | | R\$ 68,21 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | | | 0,185% | | R\$ 90,79 |
| Multa/FGTS | | | 4,000% | | R\$ 1.962,92 |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | | | 5,282% | | R\$ 2.592,04 |
| Total Provisões | | | 19,646% | | R\$ 9.640,91 |
| Total Encargos | | | 9,000% | | R\$ 4.416,58 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | | | 28,646% | | R\$ 14.057,49 |
| BENEFÍCIOS | | | | | |
| VALE TRANSPORTE | | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 8,10 | 10 | R\$ 1.811,11 |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 18,11 | 10 | R\$ 4.050,07 |
| TOTAL BENEFÍCIOS | | | | | R\$ 5.861,18 |
| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
| TOTAL | | | | | R\$ 68.991,79 |

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
|--|--------------|----------------|----------------------|-------------------|----------------------|
| CONSULTÓRIO NA RUA | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Agente Social | 3,00 | 40 | R\$ 2.200,00 | R\$ 220,00 | R\$ 7.260,00 |
| Assistente Social | 1,00 | 30 | R\$ 4.342,76 | R\$ 220,00 | R\$ 4.562,76 |
| Enfermeiro | 1,00 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 6.302,16 |
| Médico | 1,00 | 40 | R\$ 15.157,17 | R\$ 220,00 | R\$ 15.377,17 |
| Psicólogo | 1,00 | 40 | R\$ 5.790,34 | R\$ 220,00 | R\$ 6.010,34 |
| Técnico de Enfermagem | 1,00 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 2.544,93 |
| SUBTOTAL FUNCIONÁRIOS | 8 | | | | |
| SUBTOTAL SALÁRIOS | | | | | R\$ 42.057,36 |
| (*) GRATIFICAÇÕES | | | | | |
| TOTAL | | | | | R\$ 6.371,80 |
| (*) Ofício Circular S/SUBPAV nº 11/2021 e nº 11.1/2021 | | | | | |
| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | | | |
| INSS - Empresa | | | 0,000% | | R\$ - |
| INSS - Terceiros + FAP | | | 0,000% | | R\$ - |
| SAT | | | 0,000% | | R\$ - |
| PIS | | | 1,000% | | R\$ 484,29 |
| FGTS | | | 8,000% | | R\$ 3.874,33 |
| 13º Salário | | | 8,330% | | R\$ 4.034,15 |
| Abono de Férias | | | 2,780% | | R\$ 1.346,33 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | | | 1,667% | | R\$ 807,31 |
| Férias integrais com reposição de quadro | | | 0,000% | | R\$ - |
| Aviso Prévio indenizado | | | 0,420% | | R\$ 203,40 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | | | 0,833% | | R\$ 403,41 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | | | 0,139% | | R\$ 67,32 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | | | 0,185% | | R\$ 89,59 |
| Multa/FGTS | | | 4,000% | | R\$ 1.937,17 |
| Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | | | 5,282% | | R\$ 2.558,03 |
| Total Provisões | | | 19,646% | | R\$ 9.514,39 |
| Total Encargos | | | 9,000% | | R\$ 4.358,62 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | | | 28,646% | | R\$ 13.873,02 |

| BENEFÍCIOS | | | | | |
|-----------------------------|--|----------------|----------------------------|------------------------|----------------------|
| VALE TRANSPORTE | | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 8,10 | 8 | R\$ 1.425,60 |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL |
| | | 22 | R\$ 18,11 | 8 | R\$ 3.187,99 |
| TOTAL BENEFÍCIOS | | | | | R\$ 4.613,59 |
| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
| TOTAL | | | | | R\$ 66.915,76 |

Leia-se:

| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
|--|--------------|----------------|----------------------|-------------------|----------------------|
| EQUIPE DE SAÚDE DA FAMÍLIA E SAÚDE BUCAL | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Agente Comunitário de Saúde | 6,00 | 40 | R\$ 2.200,00 | R\$ 220,00 | R\$ 14.520,00 |
| Auxiliar de Saúde Bucal | 0,33 | 40 | R\$ 1.550,00 | R\$ 220,00 | R\$ 584,10 |
| Cirurgião Dentista | 0,33 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 2.100,72 |
| Enfermeiro | 1,00 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 6.302,16 |
| Médico | 1,00 | 40 | R\$ 15.157,00 | R\$ 220,00 | R\$ 15.377,00 |
| Técnico de Enfermagem | 1,33 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 3.384,76 |
| Técnico de Saúde Bucal | 0,17 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 432,64 |
| TOTAL FUNCIONÁRIOS | 10 | | | | |
| SUBTOTAL SALÁRIOS | | | | | R\$ 42.701,38 |
| (*) GRATIFICAÇÕES | | | | | |
| TOTAL | | | | | R\$ 4.758,00 |
| (*) Ofício Circular S/SUBPAV nº 11/2021 | | | | | |
| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | | | |
| INSS - Empresa | | | 0,000% | | R\$ - |
| INSS - Terceiros + FAP | | | 0,000% | | R\$ - |
| SAT | | | 0,000% | | R\$ - |
| PIS | | | 1,000% | | R\$ 474,59 |
| FGTS | | | 8,000% | | R\$ 3.796,75 |
| 13º Salário | | | 8,330% | | R\$ 3.953,37 |
| Abono de Férias | | | 2,780% | | R\$ 1.319,37 |
| Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | | | 1,667% | | R\$ 791,15 |
| Férias integrais com reposição de quadro | | | 0,000% | | R\$ - |
| Aviso Prévio indenizado | | | 0,420% | | R\$ 199,33 |
| Aviso Prévio (dias extras legais) | | | 0,833% | | R\$ 395,34 |
| 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | | | 0,139% | | R\$ 65,97 |
| Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | | | 0,185% | | R\$ 87,80 |
| Multa/FGTS | | | 4,000% | | R\$ 1.898,37 |

| | | | | | |
|---|--|-----------------------------|------------------------|--------------|----------------------|
| Grupo E | Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | | 5,282% | R\$ | 2.506,80 |
| Total Provisões | | | 19,646% | R\$ | 9.323,87 |
| Total Encargos | | | 9,000% | R\$ | 4.271,34 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | | | 28,646% | R\$ | 13.595,21 |
| BENEFÍCIOS | | | | | |
| VALE TRANSPORTE | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL | |
| | 22 | R\$ 8,10 | 10 | R\$ 1.811,11 | |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | QT. DIAS ÚTEIS | VALOR DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL | |
| | 22 | R\$ 18,11 | 10 | R\$ 4.050,07 | |
| TOTAL BENEFÍCIOS | | | | R\$ | 5.861,18 |
| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
| TOTAL | | | | | R\$ 66.915,76 |

| | | | | | |
|--|--------------|----------------|----------------|---------------|--|
| CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
| CONSULTÓRIO NA RUA | | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | Horas Semanais | Salário (base) | Insalubridade | Salário Total |
| Agente Social | 3,00 | 40 | R\$ 2.200,00 | R\$ 220,00 | R\$ 7.260,00 |
| Assistente Social | 1,00 | 30 | R\$ 4.342,76 | R\$ 220,00 | R\$ 4.562,76 |
| Enfermeiro | 1,00 | 40 | R\$ 6.082,16 | R\$ 220,00 | R\$ 6.302,16 |
| Médico | 1,00 | 40 | R\$ 15.157,17 | R\$ 220,00 | R\$ 15.377,17 |
| Psicólogo | 1,00 | 40 | R\$ 5.790,34 | R\$ 220,00 | R\$ 6.010,34 |
| Técnico de Enfermagem | 1,00 | 40 | R\$ 2.324,93 | R\$ 220,00 | R\$ 2.544,93 |
| SUBTOTAL FUNCIONÁRIOS | | | 8 | | |
| | | | | | SUBTOTAL SALÁRIOS R\$ 42.057,36 |
| (*) GRATIFICAÇÕES | | | | | |
| TOTAL | | | | | R\$ 6.371,80 |
| (*) Ofício Circular S/SUBPAV nº 11/2021 | | | | | |
| ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|----------------|-----|------------------|
| Grupo A | INSS - Empresa | | 0,000% | R\$ | - |
| | INSS - Terceiros + FAP | | 0,000% | R\$ | - |
| | SAT | | 0,000% | R\$ | - |
| | PIS | | 1,000% | R\$ | 484,29 |
| | FGTS | | 8,000% | R\$ | 3.874,33 |
| Grupo B | 13º Salário | | 8,330% | R\$ | 4.034,15 |
| | Abono de Férias | | 2,780% | R\$ | 1.346,33 |
| | Férias proporcionais acumuladas em caso de demissão coletiva | | 1,667% | R\$ | 807,31 |
| | Aviso Prévio indenizado | | 0,420% | R\$ | 203,40 |
| | Aviso Prévio (dias extras legais) | | 0,833% | R\$ | 403,41 |
| Grupo C | 13º Salário (Lei nº 12.506/11) | | 0,139% | R\$ | 67,32 |
| | Férias e Abono Constitucional sobre Lei nº 12.506/11 | | 0,185% | R\$ | 89,59 |
| Grupo D | Multa/FGTS | | 4,000% | R\$ | 1.937,17 |
| Grupo E | Encargos Patronais (Incidência de A sobre (B+C)) | | 5,282% | R\$ | 2.558,03 |
| Total Provisões | | | 19,646% | R\$ | 9.514,39 |
| Total Encargos | | | 9,000% | R\$ | 4.358,62 |
| Sub Total (Encargos + Provisões) | | | 28,646% | R\$ | 13.873,02 |

| | | | | | |
|---------------------------------|----------------|----------------------------|------------------------|--------------|----------------------|
| BENEFÍCIOS | | | | | |
| VALE TRANSPORTE | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL | |
| | 22 | R\$ 8,10 | 8 | R\$ 1.425,60 | |
| VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO | QT. DIAS ÚTEIS | VLR. DIÁRIO P/ FUNCIONÁRIO | QT. FUNC. BENEFICIADOS | TOTAL | |
| | 22 | R\$ 18,11 | 8 | R\$ 3.187,99 | |
| TOTAL BENEFÍCIOS | | | | R\$ | 4.613,59 |
| TOTAL CUSTEIO DE PESSOAL | | | | | |
| TOTAL | | | | | R\$ 66.915,76 |

ANEXO TÉCNICO F - CRONOGRAMA DE METAS FÍSICAS TEIAS AP 4.0

(página 183)

Onde se lê:

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Rio PREFEITURA SAÚDE SUS+ | | CRONOGRAMA DE METAS FÍSICAS TEIAS AP 4.0 | | | | | | | | | | | |
| ITEM | Unidade de medida | Estratégia Saúde da Família + NASF-AB / SAE | | | | | | | | | | | |
| Estratégia Saúde da Família | | MÊS 01 | MÊS 02 | MÊS 03 | MÊS 04 | MÊS 05 | MÊS 06 | MÊS 07 | MÊS 08 | MÊS 09 | MÊS 10 | MÊS 11 | MÊS 12 |
| Apoio a Gestão da CAP - Estratégia Saúde da Família (ESF) | nº de unidades | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 23 | 23 | 23 | 24 | 25 |
| Apoio a Gestão do TEIAS - OSS - ESF | nº de unidades | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 23 | 23 | 23 | 24 | 24 | 25 |
| RH Apoio e Gestão das Equipes de Estratégia Saúde da Família - ESF | nº de unidades | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 23 | 23 | 23 | 24 | 24 | 25 |
| RH Estratégia Saúde da Família - ESF | nº de equipes | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 |
| Contratos, consumo, promoção e vigilância em saúde - ESF | nº de equipes | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 |
| Sistemas de Informação / Conectividade / Telefonia - ESF | nº de equipes | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 | 121 |
| Núcleo Ampliado de Saúde da Família e Atenção Básica (NASF-AB) / Serviços de Apoio Especializado (SAE) | | | | | | | | | | | | | |
| RH Núcleo Ampliado de Saúde da Família e Atenção Básica (NASF-AB) / Serviço de Apoio Especializado (SAE) | nº de equipes NASF-AB / SAE | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Sistemas de Informação / Conectividade / Telefonia - NASF-AB | nº de equipes NASF-AB / SAE | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) | | | | | | | | | | | | | |
| RH - CAPS | nº de Unidades | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Contratos e Consumo - CAPS | nº de Unidades | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Adaptações de instalações / Aquisição de Equipamentos | | | | | | | | | | | | | |
| Adaptações de instalações / Aquisição de Equipamentos | nº de Unidades | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |

Leia-se:

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Rio PREFEITURA SAÚDE SUS+ | | CRONOGRAMA DE METAS FÍSICAS TEIAS AP 4.0 | | | | | | | | | | | |
| ITEM | Unidade de medida | Estratégia Saúde da Família + NASF-AB / SAE | | | | | | | | | | | |
| Estratégia Saúde da Família | | MÊS 13 | MÊS 14 | MÊS 15 | MÊS 16 | MÊS 17 | MÊS 18 | MÊS 19 | MÊS 20 | MÊS 21 | MÊS 22 | MÊS 23 | MÊS 24 |
| Apoio a Gestão da CAP - Estratégia Saúde da Família (ESF) | nº de unidades | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 |
| Apoio a Gestão do TEIAS - OSS - ESF | nº de unidades | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 |
| RH Apoio e Gestão das Equipes de Estratégia Saúde da Família - ESF | nº de unidades | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 |
| RH Estratégia Saúde da Família - ESF | nº de equipes | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 |
| Contratos, consumo, promoção e vigilância em saúde - ESF | nº de equipes | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 |
| Sistemas de Informação / Conectividade / Telefonia - ESF | nº de equipes | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 | 161 |
| Núcleo Ampliado de Saúde da Família e Atenção Básica (NASF-AB) / Serviços de Apoio Especializado (SAE) | | | | | | | | | | | | | |
| RH Núcleo Ampliado de Saúde da Família e Atenção Básica (NASF-AB) / Serviço de Apoio Especializado (SAE) | nº de equipes NASF-AB / SAE | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Sistemas de Informação / Conectividade / Telefonia - NASF-AB | nº de equipes NASF-AB / SAE | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) | | | | | | | | | | | | | |
| RH - CAPS | nº de Unidades | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Contratos e Consumo - CAPS | nº de Unidades | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Adaptações de instalações / Aquisição de Equipamentos | | | | | | | | | | | | | |
| Adaptações de instalações / Aquisição de Equipamentos | nº de Unidades | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

6. DIA, HORÁRIO E LOCAL DE ENTREGA DE ENVELOPES

Onde se lê:

6.1. Dia 09 de fevereiro de 2022, às 10 horas, horário de Brasília, a Comissão Especial de Seleção estará reunida na sede da Secretaria Municipal de Saúde, situada na Rua Afonso Cavalcanti nº. 455, 6º andar, sala 649, Cidade Nova, Rio de Janeiro/RJ, para receber e iniciar a abertura dos envelopes referentes à presente convocação pública.

Leia-se:

6.1. Dia 17 de fevereiro de 2022, às 10 horas, horário de Brasília, a Comissão Especial de Seleção estará reunida na sede da Secretaria Municipal de Saúde, situada na Rua Afonso Cavalcanti nº. 455, 8º andar, Auditório Meri Baran, Cidade Nova, Rio de Janeiro/RJ, para receber e iniciar a abertura dos envelopes referentes à presente convocação pública.

ELY RODRIGO SANTOS DA SILVA
Matrícula nº 60/297.805-4
PRESIDENTE DA COMISSÃO

JOZINETE DE JESUS DOS SANTOS
Matrícula nº 11/219.023-9
MEMBRO

AUDREY FISCHER
Matrícula nº 60/283.936-3
MEMBRO

TATIANE RAMOS DE BRITO DE OLIVEIRA
Matrícula nº 11/218.581-7
MEMBRO

RENATO CONY SERÓDIO
Matrícula nº 60/324.374-8
MEMBRO

SUBSECRETARIA DE GESTÃO
AVISO
EXPEDIENTE DE 02.02.2022

09/051.544/2020 - RECONHEÇO A DÍVIDA no valor total de R\$ 4.715,30(quatro mil setecentos e quinze reais e trinta centavos) em favor da EMPRESA COMERCIAL MILANO BRASIL LTDA, inscrita no CNPJ nº 01.920.177/0001-79, referente à prestação de serviços de operação logística de armazenagem e distribuição de arquivos do CER Leblon, referente ao período de Junho de 2020 - Nota Fiscal (NFS-e) nº 6538/2020.

SUBSECRETARIA DE GESTÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
EDITAL CGP Nº 008 DE 03 DE FEVEREIRO DE 2022

A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, torna público o resultado da análise de currículo dos candidatos inscritos no Processo Seletivo para o cargo Médico oferecido por meio do Edital nº 004/2022 destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, para as unidades de saúde, em atendimento ao disposto na Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993 e suas alterações (Lei Municipal nº 3365 de 19 de março de 2002 e Lei Municipal nº 6.146 de 11 de abril de 2017) e regulamentada pelo Decreto nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993 e ao disposto no Decreto Rio nº 47.355 de 08 de abril de 2020, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público na Secretaria Municipal de Saúde.

• CAPS RUBENS CORRÊA

| | | | | |
|---|---|--|--|-------|
| NÍVEL SUPERIOR CARGO: MÉDICO PSIQUIATRIA | | | | |
| NOME | COMPROVAÇÃO DE CONCLUSÃO DO PROGRAMA DE RESIDÊNCIA MÉDICA OU ESPECIALIZAÇÃO LATO SENSU PARA A VAGA A QUE CONCORRE | COMPROVAÇÃO DE RESIDÊNCIA MÉDICA; ESPECIALIZAÇÃO LATO SENSU OU STRICTO SENSU; TÍTULO DE ESPECIALISTA (AMB OU EQUIVALENTE) EM ÁREA DE ATUAÇÃO CORRELATA À VAGA QUE CONCORRE | COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA NA ESPECIALIDADE QUE CONCORRE, EXCETO NO CASO DE VINCULO ORIUNDO DE CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO NA PCRJ | TOTAL |
| ANDRÉ RODRIGUES FERNANDES | 00 | 00 | 30 | 30 |